

勤務地限定等の「多様な正社員」の 円滑な導入・運用のための 留意事項と規定例

平成26年9月

目次

1. 多様な正社員の活用	1
(1) 勤務地限定正社員	1
(2) 職務限定正社員	1
(3) 勤務時間限定正社員	1
2. 雇用管理上の留意事項の主なポイント	2
(1) 労働者に対する限定の内容の明示	2
(2) 転換制度	2
(3) 均等処遇	3
(4) いわゆる正社員働き方の見直し	3
(5) 人材育成・職業能力評価	3
(6) 制度の設計・導入・運用に当たっての労使コミュニケーション	3
3. 事業閉鎖や職務の廃止などへの対応	4
(1) 整理解雇	4
(2) 能力不足解雇	4
4. 就業規則の主な規定例	4
(1) 労働条件の明示(雇用区分の明確化)	4
(2) 処遇(賃金水準の設定)	5
(3) 転換	5
5. 経営上の理由により事業閉鎖などを行う場合の人事上の取扱	5
「多様な形態による正社員」に関する研究会報告概要(抜粋)	