

製造ものづくりにおける役割を果たせる人材育成のための 目標管理制度の基本

目次

1. これからの人を活かす経営とは	1
(1) 人を活かす経営の根本	1
(2) 人を活かす経営の仕組み	1
(3) 知的熟練技能者の育成	4
2. 5S 活動とは改善の主役	4
(1) 整理とは財産の処分であり、実行する順番がある	5
(2) 整頓が生産レベルを進化させる	7
3. 職場で具体的に進めて行く目に見える管理	8
4. 目に見える目標は人を育てる	9
(1) わたしが経営者と意識できる人をつくる	9
(2) これからの目標管理は自己責任型	10
(3) 目標を数値化する	11
5. 会社の方針の中で自発的に力量を発揮する	11
(1) 上長と社員本人の間に食い違いのない役割	11
(2) 社員自らの役割意識が人生設計を目覚めさす	12
(3) 年2回の目標管理(中間・結果)報告	13
6. 人を育て自分も育つ仕組みづくり	13
(1) 人を育てるのに大切な長期継続と根気	14
(2) 本人のステップアップにつなげるツール「Step Up Note」	14
(3) ホウレンソウ(報・連・相)の徹底と有効な先行計画管理	15

■資料

私の役割ステップアップシート(p16)

Step Up Note(ステップ・アップ・ノート)(p17)

先行計画管理表(p18)

わたしの習慣づくり指針集(p20)

(参考)人を活かす経営システムの比較表(p21)

(参考)期待する人材役割基準項目モデル(p23)

役割を果たすための目標管理制度導入モデル予定表(例)(p26)

第 期 目標管理中間結果報告書

(参考)営業部門のための目標・方針徹底フロー図の例